



Stonewall
Corporación cultural



LA VIDA ES DE COLORES

INFORME DE GESTIÓN

CORPORACIÓN STONEWALL

2025



INFORME DE GESTIÓN 2025

CONTENIDO:

1. Declaración del Director Ejecutivo
2. Perfil de la organización
 - 2.1. Naturaleza y forma jurídica
 - 2.2. Localización y lugar de operación
 - 2.3. Dimensión de la organización
 - 2.4. Equipo de trabajo y estructura organizacional
 - 2.5. Información general
3. Acerca del Informe
 - 3.1. Acciones desarrolladas
4. Finanzas
 - 4.1. Estados de actividades
 - 4.2. Estados de situación financiera
 - 4.3. Notas a los estados financieros
 - 4.4. Estado de cambios en el patrimonio
 - 4.5. Estado de flujo de efectivo



RESUMEN EJECUTIVO

La Corporación Stonewall presenta los resultados de la vigencia 2025, un año de consolidación institucional, fortalecimiento territorial e incidencia social y política en Medellín y Antioquia. Durante este periodo, la organización profundizó su trabajo en defensa de los derechos humanos, la diversidad sexual y de género, la participación juvenil, la salud pública y la movilización social, logrando ampliar su impacto comunitario y fortalecer su sostenibilidad organizacional.

Entre los principales hitos del año se destaca la realización de la edición número 11 del Festival Medellín Vive Diversa, cuyo evento central, la Marcha LGBTIQ+ Medellín 2025, reunió a más de 110.000 personas y alcanzó un impacto indirecto estimado de 250.000 personas, consolidándose como la movilización social más grande del país.

En la línea de juventud, se fortalecieron procesos como Voluntariado Diverso, Laboratorio Juvenil y TODXS, con más de 100 voluntarios activos, procesos formativos permanentes y representación efectiva en el Consejo Distrital de Juventudes.

En salud, la organización ejecutó la iniciativa CONVIHVE 3.0 y participó activamente en el Monitoreo Liderado por la Comunidad, fortaleciendo la respuesta comunitaria frente al VIH y las barreras de acceso a servicios.

Financieramente, la Corporación cerró la vigencia con ingresos por \$174.894.824 y egresos por \$165.916.028, presentando un balance positivo y reinvertiendo sus excedentes en el fortalecimiento institucional y comunitario.

Estos resultados reafirman a la Corporación Stonewall como un actor estratégico en la promoción de derechos, la movilización social y la construcción de ciudadanía diversa.



Indicadores globales consolidados

Alcance social y comunitario

- Personas beneficiadas directas: más de 110.000
- Personas beneficiadas indirectas: más de 1.500.000
- Personas LGBTIQ+ beneficiadas en procesos territoriales: más de 200
- Jóvenes beneficiados en procesos pedagógicos: 15+
- Voluntarios activos: 100+

Eventos y movilización

- Grandes acciones del Festival: 3
- Eventos comunitarios LGBTIQ+: más de 5
- Asistencia a marcha principal: 110.000
- Asistencia a Galardones León Zuleta: 450
- Participación en Rodada Pride: 200

Juventud y formación

- Escuela de liderazgo implementada: 1
- Iniciativas juveniles financiadas: 1
- Acciones comunitarias juveniles: 10+
- Curules logradas en representación juvenil: 1

Gestión financiera

- Ingresos totales:** \$174.894.824
- Egresos totales:** \$165.916.028
- Balance positivo estimado:** \$5.135.026



1. Declaración del Director Ejecutivo

Desde la Corporación Stonewall presentamos el Informe de Gestión 2025, una vigencia que reafirma nuestro compromiso con la defensa de los derechos humanos, la diversidad y la transformación social desde los territorios. Este año estuvo marcado por la consolidación de nuestro modelo organizativo, el fortalecimiento de nuestras líneas estratégicas y la ampliación del impacto social en Medellín y Antioquia.

Durante este periodo avanzamos en la promoción, garantía y exigibilidad de derechos humanos mediante procesos comunitarios, pedagógicos y de incidencia política que fortalecieron el tejido social, especialmente en la Comuna 2 – Santa Cruz y otros territorios priorizados. Nuestro trabajo con población LGBTQ+, juventudes, personas mayores y comunidades diversas permitió generar espacios seguros, procesos formativos y acciones orientadas a reducir brechas de exclusión y desigualdad.

Uno de los principales hitos del año fue la consolidación del Festival Medellín Vive Diversa, que en su undécima edición se posicionó como la movilización social por la diversidad más importante del país, superando las 110.000 personas asistentes en su evento central y fortaleciendo la visibilidad, la participación ciudadana y las dinámicas culturales alrededor de las diversidades sexuales y de género.

En el ámbito de la salud, avanzamos en estrategias como CONVIHVE 3.0 y el Monitoreo Liderado por la Comunidad, contribuyendo al fortalecimiento comunitario y a la incidencia en políticas públicas relacionadas con VIH. Asimismo, fortalecimos la participación juvenil a través del Voluntariado Diverso, el Laboratorio Juvenil y la Consejería Colectiva TODXS, consolidando a las juventudes como actores clave en escenarios de decisión pública.

A nivel institucional, logramos avances significativos en la consolidación administrativa, financiera y comunicacional, fortaleciendo nuestra sostenibilidad organizacional y proyectando a la Corporación Stonewall como una organización estratégica, sólida y en crecimiento.

Los resultados alcanzados son fruto del trabajo colectivo, la confianza de aliados y el compromiso permanente de quienes hacen parte de este proceso. Seguiremos avanzando bajo la convicción de que la diversidad transforma territorios y que la defensa de la vida, la dignidad y los derechos humanos es una tarea permanente.

Porque la vida es de colores, y es de TODXS.

Sebastián Arenas Grisales – Representante legal.



2. Perfil de la organización

- Naturaleza y forma jurídica
- Localización y lugar de operación
- Dimensión de la Corporación
- Equipo directivo y estructura organizacional
- Información general

- **Naturaleza y forma jurídica**

CORPORACIÓN STONEWALL es una entidad de derecho privado, utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada y regida por las leyes colombianas, especialmente por las normas del Código Civil, la Constitución Política, Decretos 1529 de 1990, Decreto 2150 de 1995, Decreto 0427 de 1996 y demás Normas legales vigentes.

“La Corporación Stonewall es una entidad sin ánimo de lucro, fundada en el año 2015 con el fin de promover acciones y desarrollar estrategias orientadas al reconocimiento de la diversidad como patrimonio común de la humanidad, somos una organización de base social y comunitaria comprometida con la formación para la transformación de imaginarios, la investigación social y la movilización ciudadana para garantizar el efectivo cumplimiento de la Ley y la protección del Estado”

- **Localización y lugar de operación**

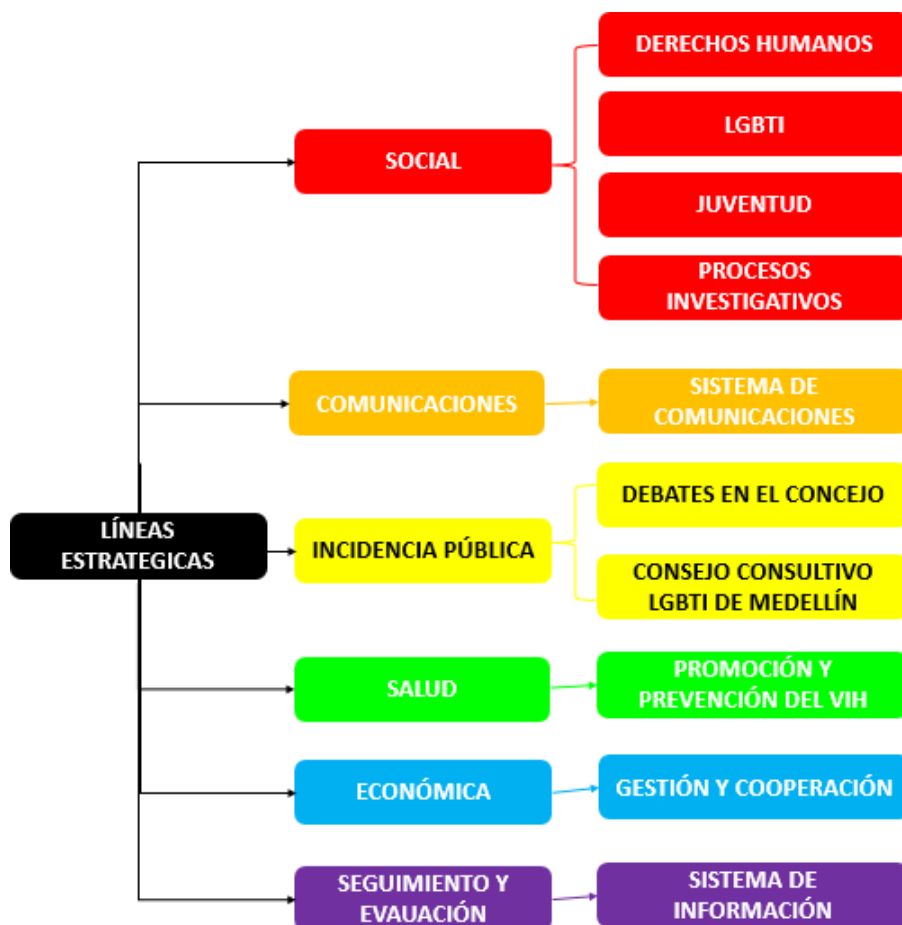
LA CORPORACIÓN STONEWALL, tendrá su domicilio principal en la ciudad de Medellín, departamento de Antioquia, República de Colombia y su radio de acción abarca todo el territorio colombiano.



- **Dimensión de la Organización**

La Corporación Stonewall se divide en seis líneas estratégicas que permiten el cumplimiento de nuestra visión y objetivos misionales, a su vez, refleja cada uno de los procesos y estrategias que se llevan a cabo desde una perspectiva horizontal donde cada uno es importante y complementa la labor de la Corporación. Algunas de estas, son estrategias organizacionales, es decir, hay un equipo de trabajo organizado y constituido de manera no formal que se encarga de dinamizar los ejercicios.

- **Equipo directivo y estructura organizacional**





Nuestra estructura organizacional a partir del año 2019 se actualiza en una relación sin jerarquías, de manera horizontal donde todos los participantes hacen parte de las tomas de decisiones y giran en torno a un propósito común de “Hacer de la diversidad algo cotidiano”, un propósito que nos hemos trazado como equipo con el fin de seguir en las apuestas de garantizar efectivamente los derechos humanos de las personas LGBTI, mayores, en situación de discapacidad, jóvenes, niños, niñas y adolescentes, mujeres y afrodescendientes con los que trabajamos. Actualmente, la Junta Directiva esta integrada por:

- Sebastián Arenas Grisales, Director ejecutivo y representante legal.
- Johnny García Ruíz, Director Administrativo.
- Mónica Viviana Loaiza Loaiza, Secretarix.
- Edal Adlniel Yurient Monsalve Bran, Fiscal.
- Miller Thalel Huila Vasco, Directora procesos comunicativos y culturales.
- Harley Córdoba Rodríguez, Dirección de proyectos sociales.



Stonewall
Corporación cultural



- **Información general**

Misión:

La Corporación Stonewall es una entidad sin ánimo de lucro, fundada en el año 2015 con el fin de promover acciones y desarrollar estrategias orientadas al reconocimiento de la diversidad sexual y de género. Somos una organización de base social y comunitaria comprometida con la formación para la transformación de imaginarios, la comunicación social y la movilización ciudadana para garantizar el efectivo cumplimiento de la Ley y la protección del Estado en el marco de los derechos humanos.”

Visión:

Al 2030, la Corporación Stonewall será reconocida como una organización plural y líder en la promoción del respeto por la diversidad gracias a su contribución a la construcción de una cultura de respeto, y reconocimiento por el otro, además de protección y garantía de derechos humanos para la población LGBTIQ+.

Propósito común:

Hacer de la diversidad algo cotidiano.

☎ +57 314 336 0111

📍 Cra. 43 N 56-25 Of. 101, Med.



corporacionstonewall@gmail.com
stonewall@derechosmedellin.org



www.derechosmedellin.org
NIT: 900.930.113-9



Objetivos:

- Promover, patrocinar y realizar actividades relacionadas con Diversidad sexual y de género, no violencia, científicas, artísticas, filosóficas, médicas, ecológicas, anticientíficas, étnicas y transculturales orientadas a la divulgación y sistematización de saberes y prácticas con base en el respeto y la convivencia.
- Incidir en la formulación, implementación y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos que promueven la participación y el desarrollo comunitario en el ámbito local, sectorial, regional, nacional, latinoamericano y del Caribe.
- Velar por el efectivo cumplimiento de la Ley, para la defensa, promoción y protección de los derechos humanos a través de estrategias y acciones que conlleven al reconocimiento de la diversidad humana desde un enfoque diferencial.
- Trabajar la cultura desde un enfoque comunitario y lo social.

Principios

- La juventud y población LGBTIQ+ como pilar fundamental de nuestras acciones
- Inclusión social para población que vive y convive con el VIH/SIDA con procesos y estrategias de promoción y prevención.



- Hacemos parte de un ecosistema, con nuestras acciones protegemos nuestro ambiente.
- La diversidad humana nos enriquece.
- El arte y la cultura como mejor herramienta de creación, inspiración y transformación.
- La investigación social y comunitaria como parte de nuestras estrategias de empoderamiento ciudadano sobre la promoción y protección de los derechos humanos y la construcción de ciudadanía.
- La movilización social y ciudadana, un derecho a la protesta que defendemos y garantizamos.
- Las comunicaciones, una gran herramienta para llegar a la ciudadanía y transformarla.

Trabajamos en concordancia con los objetivos de desarrollo sostenible:



Ecosistema Stonewall: Un sistema vivo de procesos que se complementan, dialoga y potencian entre sí.



Funcionamos como organización de segundo grado, que agrupa y fortalece diversos procesos en la región como lo son: la Alianza Social LGBTIQ de Antioquia, el Voluntariado Diverso, la Mesa de Derechos Humanos con su Observatorio de Derechos Humanos Comuna 2, la Mesa Diversa Comuna 2, el Laboratorio Juvenil y TODXS, estrategias sociales protagonistas del accionar corporativo.

Participamos y coordinamos espacios de mucha importancia en la ciudad donde se toman las decisiones políticas y se hace el seguimiento y monitoreo al gobierno local en el marco del desarrollo de las políticas públicas, participamos activamente en el Consejo Consultivo LGBTI de

Medellín que es la instancia de participación de la sociedad civil para el acompañamiento y ejecución de la política pública LGBTI. De igual manera, tenemos representación de 4 curules en el Consejo Distrital de Juventudes de Medellín y representación Nacional de Juventudes.

Las principales actividades que desarrolla la organización se dividen en seis líneas estratégicas que favorecen el cumplimiento de nuestro objeto social:

Social:

- Observatorio de derechos humanos con enfoque poblacional en la Comuna 2.
- Procesos de sensibilización, empoderamiento y educación popular con población LGBTIQ+.
- Promoción, defensa y garantía de derechos humanos a los siete sectores poblacionales con los que trabajamos: Afro, discapacidad, LGBTIQ+, niños, niñas y adolescentes (NNA), jóvenes, personas mayores y mujeres.
- Investigación social y comunitaria, con informe anual de situación de derechos.
- Intervenciones juveniles a través del Laboratorio Juvenil de Derechos Humanos.



Comunicaciones:

- Campañas digitales en redes sociales y página web con alto impacto.
- Relacionamiento constante con medios de comunicación públicos, privados y comunitarios.
- Producción de contenidos audiovisuales y digitales con enfoque de derechos humanos y diversidad.

Incidencia política:

- Participación en el Consejo Consultivo LGBTIQ+ de Medellín.
- Seguimiento, evaluación y control político a políticas públicas en Medellín: LGBTI, juventud, salud, derechos humanos, participación ciudadana y mujeres.
- Participación y construcción colectiva de propuestas a los planes de desarrollo, estratégicos y de incidencia en diferentes municipios de Antioquia a favor de las personas LGBTIQ+.
- Consejería Colectiva TODXS, participación en el Consejo Distrital de Juventudes con 4 curules.
- Participación en el Consejo Territorial de Paz, bajo la representación de la población LGBTIQ+.





Stonewall
Corporación cultural



Salud pública:

- Acciones dirigidas a la prevención y promoción del VIH/SIDA con enfoque en lo humano.
- Acciones de acompañamiento y estrategias de prevención frente la viruela símica MPOX.
- Garantía de derechos en salud con nuestros grupos de interés.
- Articulación en diferentes espacios y redes de organizaciones.
- Incidencia política en VIH/SIDA y juntanzas para la transformación de imaginarios que beneficien a personas que viven y conviven con VIH/SIDA -PVVS-.

Económica:

- Gestión y cooperación de recursos económicos y sostenibilidad organizacional.

Seguimiento y evaluación:

- Procesos que dan cumplimiento al accionar corporativo, permite la retroalimentación y la toma de decisiones.

☎ +57 314 336 0111

📍 Cra. 43 N 56-25 Of. 101, Med.



corporacionstonewall@gmail.com
stonewall@derechosmedellin.org



www.derechosmedellin.org
NIT: 900.930.113-9



3. ACERCA DEL INFORME

El “Informe de Gestión 2025”, se presenta bajo la modalidad narrativa mostrando las diferentes variables económicas y exponiendo las acciones desarrolladas en la Corporación de acuerdo con la dimensión organizacional.

El período reportado comprende desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025, especificando los resultados en esta vigencia, información que se presenta a la Asamblea General en el mes de marzo de 2025.

En el año 2025, la Corporación Stonewall celebró un contrato de prestación de servicios el cual se realizó con ENTERRITORIO para la ejecución de la iniciativa comunitaria en VIH, en el marco de la convocatoria CONVIHVE 3.0.

Adicional a esto, las demás actividades realizadas se llevaron a cabo gracias a la donación de algunas empresas y personas naturales, y la articulación con otras estrategias y organizaciones sociales de la ciudad de Medellín. Dentro de las cuales, las personas naturales y jurídicas que donaron para fortalecer el accionar corporativo son:

Fundación ANCLA, Club Oráculo, Bar Chiquita, Donde Aquellxs, Purple Club, Industry Club, Feel The Vibes, Mix 89.9 FM, Diego León Jaramillo, Club 55, We Premium, Vaqueros Discoteca, Camilo Quintero Tamayo, Leiser SAS, Pump, Smirnoff, Martín Villa, Trilogia Studio, Corporación de Belleza de Antioquia.

Además, por la prestación de servicios con: Task Us, Red SUMMA, Alcaldía de Medellín y Gobernación de Antioquia.

Y las cuotas de membresía de los socios corporativos.





HITOS Y EXPERIENCIAS QUE NOS TRANSFORMARON EN EL AÑO

- Realización y conmemoración de los 11 años de la Marcha LGBTQ+ Medellín 2025 del Festival Medellín Vive Diversa.
- Participación en el World Pride Washington D.C. y Asamblea General y Conferencia Internacional 2025 de manera virtual.
- Obtención de curul juvenil para TODXS en el Consejo Distrital de Juventudes de Medellín y participación en la Mesa Directiva 2025.
- Ganar la convocatoria CONVIHVE 3.0
- Implementación del proyecto Monitoreo Liderado por la Comunidad en articulación con la Fundación ANCLA.
- Organización jurídica, cumplimiento documental, consolidación como organización referente.

3.1. ACCIONES DESARROLLADAS

3.1.1. LINEA ESTRATÉGICA SOCIAL

Esta línea comprende todos los procesos y proyectos sociales de la Corporación Stonewall, de igual manera se encarga de las articulaciones con otros actores y organizaciones sociales y comunitarias, así como de dar continuidad y proponer estrategias a favor de los grupos de interés de la entidad, en el año 2025 estuvo a cargo de Harley Córdoba Rodríguez y las diferentes coordinaciones y vocerías de los distintos procesos sociales. A continuación, daremos el informe, diferenciándolo por cada uno de sus procesos:





3.1.1.1. Derechos Humanos

El enfoque de derechos humanos de la Corporación Stonewall se consolidó durante el año mediante acciones territoriales orientadas a la promoción, protección y exigibilidad de derechos en la Comuna 2 – Santa Cruz, articulando procesos comunitarios, pedagógicos, culturales y de participación ciudadana desde la Mesa de Derechos Humanos y el Observatorio Poblacional.

Durante la vigencia, el trabajo se centró en el fortalecimiento del tejido social y la construcción de territorios protectores, reconociendo las dinámicas históricas de vulnerabilidad asociadas al desplazamiento forzado, la desigualdad social, la discriminación estructural y las barreras de acceso a derechos fundamentales presentes en el territorio.

Las intervenciones desarrolladas priorizaron un enfoque diferencial, étnico, generacional y comunitario, promoviendo espacios seguros de diálogo, memoria colectiva, reconocimiento identitario y construcción participativa de soluciones frente a las vulneraciones identificadas por la comunidad.

A través de metodologías pedagógicas y artísticas participativas —como carruseles culturales, talleres poblacionales, ejercicios de memoria corporal y construcción colectiva de planes de acción— se logró vincular a diversos grupos poblacionales, fortaleciendo sus capacidades de reconocimiento, defensa y apropiación de los derechos humanos.





Principales acciones desarrolladas:

1. Fortalecimiento de derechos étnicos y lucha contra la discriminación racial

Se implementaron procesos pedagógicos dirigidos a población afrodescendiente (NARP), orientados al reconocimiento de la memoria histórica, identidad cultural y derechos colectivos.

Mediante un carrusel pedagógico cultural se promovieron espacios de reflexión sobre racismo estructural, participación ciudadana y acceso efectivo a derechos, integrando expresiones artísticas, danza, narrativas comunitarias y diálogo intergeneracional como herramientas de transformación social.

Estas acciones permitieron:

- ✓ Fortalecer la conciencia étnica y el orgullo identitario.
- ✓ Visibilizar las luchas históricas de la población afro en el territorio.
- ✓ Promover la exigibilidad de derechos culturales y sociales.
- ✓ Generar propuestas comunitarias contra la discriminación racial en entornos educativos y sociales.

2. Promoción de derechos humanos en población adulta mayor

Se desarrollaron espacios participativos con grupos de adultos mayores enfocados en la identificación de vulneraciones de derechos y la construcción colectiva de estrategias de bienestar.

A través de metodologías psicosociales y expresivas se evidenciaron problemáticas asociadas a:

- ✓ abandono familiar,
- ✓ barreras de acceso a servicios de salud,



- ✓ soledad y aislamiento social,
- ✓ vulneración del derecho a la dignidad, cuidado y participación.

Como resultado, se formularon propuestas comunitarias orientadas a la creación de redes de apoyo, espacios de encuentro y actividades pedagógicas y recreativas que contribuyan al ejercicio pleno de sus derechos.

3. Construcción participativa de diagnósticos y planes poblacionales

Las actividades desarrolladas permitieron consolidar insumos comunitarios para la construcción de planes de acción en derechos humanos, partiendo del reconocimiento del cuerpo, las emociones y las experiencias territoriales como herramientas para comprender las vulneraciones existentes.

El ejercicio metodológico permitió:

- ✓ Identificar derechos más vulnerados en el territorio.
- ✓ Reconocer emociones colectivas asociadas a exclusión y discriminación.
- ✓ Fortalecer liderazgos comunitarios.
- ✓ Generar propuestas ciudadanas para la transformación social.
- ✓ Estrategias pedagógicas, culturales y comunitarias

El enfoque metodológico integró arte, cultura y participación como mecanismos de educación en derechos humanos, favoreciendo:

- ✓ el diálogo comunitario,
- ✓ la memoria social,
- ✓ la participación activa,
- ✓ la construcción de paz urbana,
- ✓ la resignificación del territorio como escenario de dignificación y resiliencia.

Las acciones desarrolladas evidencian que los procesos culturales constituyen herramientas efectivas para la prevención de vulneraciones y el fortalecimiento del tejido social.

Impactos territoriales alcanzados:

- ✓ Fortalecimiento del reconocimiento y apropiación de los derechos humanos en la comunidad.
- ✓ Mayor participación de grupos poblacionales históricamente vulnerados.
- ✓ Visibilización de problemáticas sociales y generación de rutas comunitarias de respuesta.
- ✓ Consolidación de espacios seguros para la expresión emocional y colectiva.
- ✓ Aporte a la construcción de ciudadanía activa y cultura de paz en la Comuna 2.

Indicadores de gestión

- Procesos pedagógicos y comunitarios en derechos humanos desarrollados en territorio.
- Actividades diferenciales dirigidas a población afrodescendiente y adulto mayor implementadas.
- Diagnósticos participativos de vulneración de derechos elaborados.
- Espacios de movilización social y participación comunitaria fortalecidos.
- Planes de acción poblacionales contruidos colectivamente.
- Estrategias artísticas y culturales implementadas como herramientas de educación en derechos humanos.
- Fortalecimiento de redes comunitarias y liderazgos territoriales.



3.1.1.2. LGBTIQ+

Desde la Mesa Diversa Comuna 2 – Santa Cruz

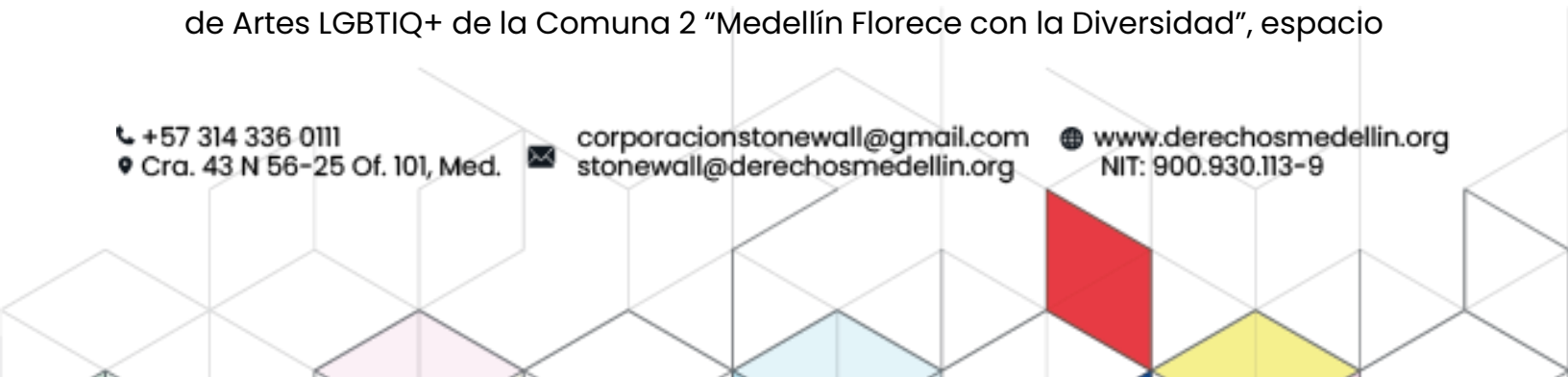
La Mesa Diversa de la Comuna 2 – Santa Cruz constituye el proceso histórico de defensa, garantía y promoción de los derechos humanos de la población LGBTIQ+ en el territorio, siendo además el origen organizativo y social de la Corporación Stonewall, cuyos fundadores emergen de este proceso comunitario iniciado desde el año 2008.

Durante el año 2025, la Mesa Diversa fortaleció su accionar territorial mediante estrategias de intervención social, participación comunitaria, investigación social y activación cultural, orientadas principalmente al acompañamiento de personas trans, adultos mayores diversos y jóvenes LGBTIQ+, priorizando acciones que contribuyeran al reconocimiento, la inclusión social y la construcción de entornos seguros para la diversidad sexual y de género en la Comuna 2 – Santa Cruz.

Su trabajo se desarrolló de manera articulada con la Mesa de Derechos Humanos de la comuna, consolidando procesos de incidencia social y comunitaria que permitieron ampliar la visibilidad de las realidades LGBTIQ+ y promover escenarios de participación activa desde el arte, la cultura y la educación como herramientas de transformación social.

En este marco, se acompañaron procesos pedagógicos en instituciones educativas, fortaleciendo espacios de sensibilización frente al respeto por la diversidad, la prevención de violencias basadas en orientación sexual e identidad de género y la promoción de la convivencia escolar inclusiva.

Asimismo, uno de los hitos más relevantes del año fue la realización del Festival de Artes LGBTIQ+ de la Comuna 2 “Medellín Florece con la Diversidad”, espacio



comunitario que integró expresiones artísticas, culturales y de memoria social, posicionándose como un escenario de reconocimiento territorial para artistas diversos y de encuentro ciudadano alrededor del respeto, la inclusión y la celebración de la diversidad.

El festival permitió visibilizar talentos locales, generar procesos simbólicos de reparación comunitaria y fortalecer el tejido social mediante homenajes, presentaciones artísticas y acciones culturales que convocaron a la comunidad en general.

A través de estas acciones, la Mesa Diversa reafirmó su papel como plataforma comunitaria de liderazgo social LGBTIQ+, contribuyendo al fortalecimiento organizativo del territorio y a la consolidación de procesos sostenibles de participación e incidencia social.

Indicadores de gestión

- 15 jóvenes estudiantes beneficiados mediante procesos pedagógicos y de acompañamiento.
- Más de 200 personas LGBTIQ+ beneficiadas directamente.
- 1 institución educativa intervenida con acciones de sensibilización en diversidad sexual y de género.
- Más de 1.000 personas asistentes a los eventos comunitarios desarrollados.
- Más de 4.000 interacciones en redes sociales entre publicaciones y transmisiones en directo.
- 1 evento anual de artes LGBTIQ+ realizado en la Comuna 2.
- 25 artistas y agrupaciones artísticas participantes de la ciudad.
- 10 homenajes realizados a liderazgos y procesos comunitarios diversos.



Desde la Alianza Social LGBTIQ de Antioquia

Durante más de una década, la Corporación Stonewall ha hecho parte activa de la Alianza Social LGBTIQ+ de Antioquia, un espacio de articulación departamental que integra más de 60 organizaciones sociales, colectivos ciudadanos y mesas diversas, consolidándose como uno de los procesos de movilización social LGBTIQ+ más importantes del departamento.

Este trabajo colectivo ha permitido fortalecer el movimiento social LGBTIQ+ desde una perspectiva política, cultural, académica y comunitaria, promoviendo escenarios permanentes de participación ciudadana, incidencia pública y control social frente a las acciones institucionales dirigidas a la garantía de derechos humanos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

A través de la Alianza, se han impulsado agendas territoriales orientadas al fortalecimiento organizativo, la construcción de ciudadanía diversa, la promoción de la paz, la defensa de la vida y la generación de condiciones que permitan a las organizaciones sociales desarrollar procesos sostenibles en sus territorios.

En este sentido, la Alianza Social LGBTIQ+ de Antioquia continúa consolidándose como un escenario de articulación regional que promueve la juntanza, el diálogo entre sectores sociales y la construcción colectiva de agendas comunes, reconociendo la diversidad política y social del movimiento LGBTIQ+ como una fortaleza para la defensa de los derechos constitucionales y la participación democrática.





Festival Antioquia Vive Diversa

En coherencia con las dinámicas contemporáneas de visibilización, reconocimiento y garantía de derechos de la población LGBTIQ+, la Corporación Stonewall, la Alianza Social LGBTIQ+ de Antioquia y el Voluntariado Diverso lideraron el desarrollo del Festival Medellín Vive Diversa, proceso cultural y de movilización social que en el año 2025 alcanzó su undécima edición, consolidándose como patrimonio social y cultural de ciudad.

A lo largo de los años, el Festival se ha posicionado como uno de los escenarios de participación ciudadana y movilización social más relevantes del país, integrando arte, cultura, economía creativa, activismo social y construcción de ciudadanía alrededor del orgullo, la diversidad y la defensa de una vida libre de discriminación y violencias.

La Marcha LGBTIQ+ de Medellín, como eje central del Festival, continúa siendo la movilización social más grande de Colombia, constituyéndose en un fenómeno social, cultural, económico y mediático que fortalece la visibilidad del movimiento LGBTIQ+ y promueve la transformación de imaginarios sociales frente a la diversidad sexual y de género.

El crecimiento sostenido del Festival ha permitido ampliar la participación de organizaciones sociales, empresas, artistas, colectivos juveniles y ciudadanía en general, consolidando alianzas estratégicas entre el sector público, privado y comunitario para la construcción de una ciudad más incluyente y respetuosa de la diferencia.





Tras el hito alcanzado en 2024 con la realización en Medellín de la Conferencia Mundial de InterPride —evento que proyectó internacionalmente a la ciudad como referente global en diversidad—, el Festival Medellín Vive Diversa 2025 continuó fortaleciendo este legado, posicionando a Medellín como un epicentro latinoamericano de movilización social LGBTIQ+.

Bajo el mensaje “La Vida es de Colores”, la edición 2025 reafirmó el carácter político, cultural y simbólico del orgullo, entendiendo la existencia misma de las personas LGBTIQ+ como un acto de resistencia, memoria y construcción colectiva de paz.

A través del arte, la cultura urbana, las expresiones juveniles y la ocupación simbólica del espacio público, el Festival promovió la apropiación ciudadana, la defensa de la diversidad y la resignificación del territorio como escenario de convivencia, libertad y dignidad humana.

Acciones del Festival:

En el marco del Festival Medellín Vive Diversa 2025, la Corporación Stonewall, la Alianza Social LGBTIQ+ de Antioquia y el Voluntariado Diverso desarrollaron una agenda integral de movilización social, cultural y comunitaria orientada a la visibilización, el reconocimiento y la garantía de derechos de la población LGBTIQ+ en la ciudad de Medellín.





La implementación del Festival se estructuró bajo una metodología de movilización social progresiva, combinando acciones deportivas, culturales, simbólicas y de incidencia ciudadana que permitieron ampliar la participación comunitaria, fortalecer el tejido social y posicionar el orgullo como una expresión legítima de ciudadanía y construcción democrática.

Las acciones desarrolladas fueron:

Rodada Pride LGBTIQ+ Medellín 2025



Como apertura del Festival, se realizó la Rodada Pride LGBTIQ+, un ejercicio de apropiación del espacio público que integró deporte, cultura urbana y activismo social.

La actividad convocó colectivos de patinaje, ciclismo urbano, organizaciones sociales, liderazgos juveniles y ciudadanía en general, generando un recorrido nocturno por diferentes corredores estratégicos de la ciudad. Este espacio permitió visibilizar la diversidad sexual y de género desde dinámicas recreativas seguras, promoviendo la convivencia ciudadana y fortaleciendo el sentido de comunidad alrededor del orgullo.

La rodada consolidó nuevas formas de participación social, ampliando la presencia del movimiento LGBTIQ+ en escenarios deportivos y urbanos tradicionalmente no vinculados a la agenda de diversidad,



impactando tanto a participantes directos como a la ciudadanía que interactuó con la actividad durante el recorrido.

Descripción general de la población que se intervino: Personas LGBTIQ+, colectivos de patinaje, ciclistas urbanos, jóvenes, activistas y ciudadanía en general.

Población beneficiada directa: 200 personas.

Población beneficiada indirectamente: 1000 personas vieron pasar la rodada.

Galardones León Zuleta 2025:

En continuidad con la agenda cultural del Festival, se desarrolló la XI versión de los Galardones León Zuleta, espacio emblemático de memoria, reconocimiento e incidencia social del movimiento LGBTIQ+ en Medellín.

Este evento permitió visibilizar liderazgos comunitarios, organizaciones sociales, procesos artísticos y defensores de derechos humanos que han contribuido a la transformación social de la ciudad. A través de muestras artísticas, actos simbólicos y ejercicios de memoria colectiva, se reafirmó el compromiso del movimiento social con la defensa de la vida, especialmente frente a las violencias que continúan afectando a poblaciones diversas, en particular a personas trans.





Los Galardones fortalecieron la articulación entre institucionalidad, sociedad civil y activismo social, consolidándose como un escenario de reconocimiento público y legitimación social del trabajo comunitario desarrollado por organizaciones LGBTIQ+ en Medellín.

Descripción general de la población que se intervino: Personas LGBTIQ+, organizaciones sociales LGBTIQ+, organizaciones y mesas de DDHH de la ciudad de Medellín y funcionarios públicos del distrito.

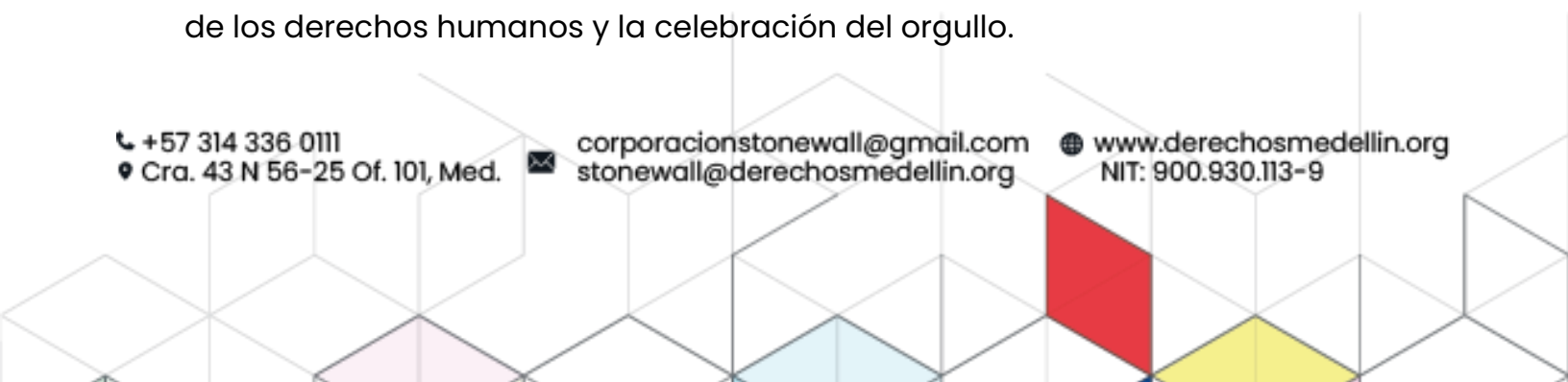
Población beneficiada directa: 450 personas.

Población beneficiada indirectamente: 1000 personas que visibilizan las acciones de los Galardones y que conforman las organizaciones galardonadas.

Marcha LGBTIQ+ Medellín 2025



Como evento central del Festival, la Marcha LGBTIQ+ Medellín 2025 se consolidó como la movilización social más grande del país, reuniendo organizaciones sociales, colectivos ciudadanos, emprendimientos diversos, artistas, instituciones públicas y ciudadanía en general en torno a la defensa de los derechos humanos y la celebración del orgullo.





La jornada integró componentes culturales, económicos y políticos, incluyendo el desarrollo de un **mercadillo diverso** que fortaleció la economía comunitaria LGBTQ+, la participación de carrozas sociales y comerciales, expresiones artísticas urbanas y una tarima cultural de ciudad que promovió el arte como herramienta de transformación social.

La movilización se caracterizó por su carácter pacífico, incluyente y participativo, logrando una amplia apropiación ciudadana del espacio público y posicionando la agenda LGBTQ+ en el debate social y mediático de la ciudad.

Adicionalmente, la articulación institucional permitió garantizar condiciones organizativas, logísticas y comunicativas que favorecieron el desarrollo seguro del evento y ampliaron su alcance territorial y mediático.

Descripción general de la población que se intervino: público general, personas LGBTQ+, familias diversas organizaciones sociales, colectivos sociales, feministas, diversos y políticos.

Población beneficiada directa: 110.000 personas.

Población beneficiada indirectamente: 250.000 personas vieron pasar la movilización y su impacto en los diferentes medios de comunicación.

Resultados e Impacto del Festival Medellín Vive Diversa 2025

El Festival Medellín Vive Diversa 2025 se consolidó como una estrategia integral de movilización social, cultural y política que fortaleció la visibilidad, participación ciudadana y reconocimiento de la población LGBTQ+ en la ciudad de Medellín, posicionando el orgullo como una herramienta de transformación social y construcción democrática.



A través de las acciones desarrolladas —Rodada Pride, Galardones León Zuleta y Marcha LGBTIQ+ Medellín— se logró impactar distintos niveles del ecosistema social, generando resultados tangibles en términos comunitarios, culturales, económicos e institucionales.

El Festival Medellín Vive Diversa 2025 se consolidó como una estrategia integral de movilización social, cultural y política que fortaleció la visibilidad, participación ciudadana y reconocimiento de la población LGBTIQ+ en la ciudad de Medellín, posicionando el orgullo como una herramienta de transformación social y construcción democrática.

A través de las acciones desarrolladas —Rodada Pride, Galardones León Zuleta y Marcha LGBTIQ+ Medellín— se logró impactar distintos niveles del ecosistema social, generando resultados tangibles en términos comunitarios, culturales, económicos e institucionales.

Impacto Social

- ✓ Fortalecimiento del ejercicio ciudadano y la participación activa de la población LGBTIQ+ en escenarios públicos de ciudad.
- ✓ Generación de espacios seguros de encuentro, expresión identitaria y reconocimiento colectivo.
- ✓ Incremento de la visibilidad social de las diversidades sexuales y de género en espacios urbanos y comunitarios.
- ✓ Promoción de entornos de convivencia y respeto por la diferencia.
- ✓ Consolidación del Festival como escenario de construcción de ciudadanía diversa.



Impacto Cultural

- ✓ Posicionamiento del arte y la cultura como herramientas pedagógicas para la transformación de imaginarios sociales.
- ✓ Visibilización de artistas, procesos culturales y expresiones juveniles diversas.
- ✓ Fortalecimiento de la memoria histórica del movimiento social LGBTQ+ mediante espacios simbólicos de reconocimiento.
- ✓ Apropiación cultural del espacio público como escenario de inclusión y diversidad.

Impacto Económico y Comunitario

- ✓ Dinamización de emprendimientos diversos y economías comunitarias mediante la participación en espacios comerciales y culturales del Festival.
- ✓ Generación de oportunidades de circulación artística y económica para colectivos y emprendimientos locales.
- ✓ Vinculación de aliados estratégicos del sector privado y social en iniciativas de diversidad e inclusión.

Impacto Político e Institucional

- ✓ Posicionamiento de la agenda de derechos humanos LGBTQ+ en el debate público local y regional.
- ✓ Fortalecimiento de la articulación entre organizaciones sociales, institucionalidad y ciudadanía.
- ✓ Consolidación de Medellín como referente nacional e internacional en movilización social por la diversidad.
- ✓ Incidencia simbólica frente a contextos de violencia y discriminación hacia personas LGBTQ+, reafirmando la movilización social como ejercicio democrático legítimo.





Indicadores Estratégicos de Gestión

Participación y Movilización

- ✓ Realización de 3 acciones centrales de movilización social del Festival Medellín Vive Diversa 2025.
- ✓ Alta participación ciudadana en eventos culturales y de movilización social.
- ✓ Ampliación de públicos participantes más allá de la población LGBTIQ+, integrando ciudadanía general.

Fortalecimiento Organizativo

- ✓ Articulación activa entre organizaciones sociales, colectivos ciudadanos y aliados estratégicos.
- ✓ Fortalecimiento del liderazgo comunitario y del movimiento social LGBTIQ+ en Medellín y Antioquia.

Visibilidad y Comunicación

- ✓ Amplio alcance mediático y digital del Festival.
- ✓ Incremento de interacciones digitales y posicionamiento positivo de la narrativa de diversidad e inclusión.

Cultura y Memoria

- ✓ Reconocimiento público a liderazgos históricos y procesos sociales mediante los Galardones León Zuleta.
- ✓ Promoción del arte, la cultura y la memoria como herramientas de defensa de derechos humanos.

Incidencia Territorial

- ✓ Apropiación pacífica del espacio público como ejercicio democrático de expresión social.





- ✓ Posicionamiento del Festival como patrimonio social y cultural de ciudad.

Desde la Corporación Stonewall

Articulación con Ballroom Medellín

Se apoyaron dos escenarios de la comunidad Ballroom en Medellín para la visibilización de su cultura:

- ✓ Kiki Ball “La Diversidad Florece”: Proyecto realizado en articulación con la Mesa Diversa Comuna 2, desde los recursos de agenda cultural de Presupuesto Participativo.
- ✓ Medayoung: Participación en la tarima The Garden, con dj’s que expusieron la cultura LGBTIQ+ y ballroom desde la música electrónica.

3.1.1.3. JUVENTUD

El enfoque de Juventud de la Corporación Stonewall se consolida como uno de los pilares estratégicos de la organización, orientado al fortalecimiento del liderazgo juvenil, la participación ciudadana, la incidencia política y la construcción territorial desde las juventudes diversas.

Durante el año 2025, este enfoque se desarrolló a través de tres apuestas principales que dialogan entre sí y construyen un ecosistema integral de participación juvenil:

- 🏳️‍🌈 Voluntariado Diverso
- 🏳️‍🌈 Laboratorio Juvenil
- 🏳️‍🌈 Consejería Colectiva TODXS



Estas iniciativas permitieron articular formación, acción comunitaria, movilización social e incidencia institucional, posicionando a las juventudes como actor político activo en la ciudad de Medellín.

Voluntariado Diverso

El proceso de voluntariado juvenil de la Corporación Stonewall, denominado Voluntariado Diverso, continúa consolidándose como una estrategia organizativa que desde el año 2017 promueve la participación social, el liderazgo comunitario y la construcción colectiva desde jóvenes comprometidos con la defensa de los derechos humanos y la diversidad.

Durante el año 2025, el voluntariado fortaleció su rol como base organizativa de la corporación, participando activamente en:

- ✓ Apoyo logístico y operativo de eventos institucionales.
- ✓ Procesos comunitarios y territoriales.
- ✓ Acciones culturales y pedagógicas.
- ✓ Actividades de movilización social y defensa de derechos humanos.
- ✓ Acompañamiento a procesos LGBTIQ+ y juveniles en Medellín y el área metropolitana.

El voluntariado se consolidó como un espacio de formación práctica donde las juventudes desarrollaron habilidades en:

- ✓ liderazgo social,
- ✓ organización comunitaria,
- ✓ gestión cultural,
- ✓ trabajo en equipo,
- ✓ activismo y participación ciudadana.

Este proceso permitió fortalecer el sentido de pertenencia organizacional y garantizar la sostenibilidad del relevo generacional dentro de la Corporación Stonewall.

Asimismo, el Voluntariado Diverso contribuyó a la ampliación de redes juveniles y al posicionamiento de la organización en escenarios comunitarios, culturales e institucionales, evidenciando que el voluntariado no solo apoya la operación institucional, sino que constituye una escuela permanente de liderazgo juvenil.

Indicadores de gestión:

- ✓ +100 voluntarios activos formados.
- ✓ Más de 10 acciones comunitarias realizadas.
- ✓ Participación en eventos masivos de ciudad.
- ✓ Apoyo logístico y organizativo en procesos institucionales.
- ✓ Fortalecimiento de redes juveniles comunitarias.

Laboratorio Juvenil

El Laboratorio Juvenil, desarrollado en la Comuna 2 – Santa Cruz, se consolidó durante 2025 como un proceso territorial de formación y participación juvenil orientado al fortalecimiento del liderazgo comunitario y la incidencia social.

El proceso tuvo como objetivo principal fortalecer el liderazgo juvenil, la participación comunitaria y la articulación con plataformas de derechos humanos mediante procesos formativos continuos y acciones colectivas en el territorio.



Entre los principales resultados se destacan:

- ✓ Formación continua juvenil
- ✓ Se realizaron encuentros formativos periódicos entre mayo y diciembre de 2025, abordando temas como:
 - Derechos humanos
 - Liderazgo juvenil
 - Participación ciudadana
 - Autocuidado y bienestar
 - Gestión territorial

Estos espacios permitieron la construcción de conocimiento colectivo, el fortalecimiento del tejido social y la permanencia activa de jóvenes en procesos organizativos del territorio.

Escuela de Liderazgo Juvenil

Se dio apertura a la Escuela de Liderazgo Juvenil en la Institución Educativa Pablo Neruda, impactando estudiantes mediante procesos de formación en liderazgo, comunicación y trabajo colaborativo, proyectándose como una apuesta de continuidad para futuras vigencias.

Iniciativa juvenil “Si nacimos pa’ semilla”

El proceso fue ganador de la convocatoria de estímulos juveniles, obteniendo financiación por \$5.000.000, lo cual permitió ejecutar una iniciativa orientada a fortalecer la acción colectiva juvenil.





La iniciativa incluyó:

- ✓ Asamblea juvenil para identificación de problemáticas territoriales.
- ✓ Creación de mural comunitario.
- ✓ Construcción de documento de propuestas juveniles.
- ✓ Evento de socialización comunitaria.

Este proceso posicionó a las juventudes como agentes de transformación territorial y fortaleció la incidencia juvenil en la Comuna 2.

El Laboratorio Juvenil impactó directamente a jóvenes entre 14 y 28 años, incluyendo población diversa, líderes comunitarios y estudiantes, consolidando un proceso formativo sostenido durante todo el año.

Indicadores de gestión:

- ✓ Jóvenes participantes entre 14 y 28 años vinculados al proceso.
- ✓ Escuela de Liderazgo Juvenil implementada.
- ✓ 1 iniciativa juvenil financiada mediante convocatoria pública.
- ✓ Procesos formativos desarrollados durante todo el año.
- ✓ Producción de propuestas juveniles territoriales.

Consejería Colectiva TODXS — Participación e Incidencia Política

El movimiento juvenil TODXS representa la apuesta de incidencia política juvenil de la Corporación Stonewall, orientada a fortalecer la participación democrática, la defensa de los derechos humanos y la representación de juventudes diversas en escenarios institucionales.





Durante 2025, TODXS desarrolló una agenda permanente de incidencia política, movilización social y formación ciudadana, consolidando uno de los procesos juveniles más activos de la ciudad. Además, fue el año para volver a las urnas y seguir posicionándose como la mayor fuerza juvenil diversa en el CDJ Medellín.

Participación institucional

El movimiento fortaleció su presencia en el Consejo Distrital de Juventud, asumiendo los roles directivos de la mesa directiva y participando en sesiones ordinarias y extraordinarias sobre:

- ✓ juventudes LGBTQ+,
- ✓ violencias basadas en género,
- ✓ memoria urbana,
- ✓ salud pública juvenil.

Además, se promovieron espacios de articulación con la Secretaría de Juventud, el Concejo de Medellín y organismos internacionales, impulsando agendas de participación juvenil y derechos humanos.

Incidencia en derechos humanos y agenda LGBTQ+

Durante el año se desarrollaron acciones de movilización y defensa de derechos, entre ellas:

- ✓ Acompañamiento a manifestaciones sociales por hechos de violencia hacia personas LGBTQ+.
- ✓ Acciones de incidencia frente al proyecto de ley “Nada que curar”,
- ✓ Participación en el Congreso Nacional de Sobrevivientes de Prácticas de Conversión,
- ✓ Plantones y sesiones institucionales sobre violencias hacia juventudes diversas.





Asimismo, liderazgos del movimiento recibieron reconocimientos institucionales por su labor como defensores de derechos humanos.

Movilización social y cultural

TODXS participó activamente en escenarios culturales y de movilización social, incluyendo:

- ✓ marchas del orgullo en distintos municipios,
- ✓ Festival Medellín Vive Diversa,
- ✓ eventos culturales comunitarios,
- ✓ acciones de memoria y homenaje a liderazgos LGBTIQ+.

Estas acciones fortalecieron la visibilidad política de las juventudes diversas y su participación en la agenda pública local.

Trabajo comunitario territorial

El movimiento desarrolló acciones comunitarias en territorios vulnerables mediante:

- ✓ entrega de kits escolares,
- ✓ jornadas culturales y voluntariado,
- ✓ acompañamiento a instituciones educativas,
- ✓ procesos pedagógicos con jóvenes,
- ✓ acciones comunitarias con población privada de la libertad.

Se impactaron múltiples comunas de Medellín y poblaciones en condición de vulnerabilidad social.

Formación política y proyección internacional

Durante 2025 se fortalecieron procesos de formación política mediante:

- ✓ participación en espacios académicos nacionales e internacionales,





Stonewall
Corporación cultural

- ✓ construcción de agendas educativas con organizaciones aliadas,
- ✓ participación en espacios internacionales de juventudes y Naciones Unidas,
- ✓ Asamblea Nacional de Juventud.
- ✓ Proceso electoral juvenil

El movimiento lideró la preparación del proceso electoral del Consejo Distrital de Juventud 2026–2029, inscribiendo oficialmente la lista TODXS y desarrollando campañas de pedagogía democrática y movilización juvenil en distintos escenarios educativos y comunitarios. Y como resultado final, se consolida como una fuerza juvenil en la ciudad logrando una curul nuevamente ante el Consejo Distrital de Juventudes.

Indicadores de gestión:

- ✓ Participación activa en el Consejo Distrital de Juventud.
- ✓ Incidencia política en agendas de derechos humanos y juventudes.
- ✓ Acciones de movilización social y defensa de derechos realizadas.
- ✓ Participación en escenarios nacionales e internacionales.
- ✓ Proceso electoral juvenil estructurado para periodo 2026–2029.

☎ +57 314 336 0111
📍 Cra. 43 N 56-25 Of. 101, Med.

✉ corporacionstonewall@gmail.com
stonewall@derechosmedellin.org

🌐 www.derechosmedellin.org
NIT: 900.930.113-9



3.1.2. COMUNICACIONES

La línea de Comunicaciones de la Corporación Stonewall durante la vigencia 2025 se consolidó como un eje estratégico para el posicionamiento público de la agenda de derechos humanos, diversidad sexual y movilización social en Medellín.

Más allá de la difusión informativa, la estrategia comunicacional se orientó a fortalecer la incidencia social, amplificar narrativas de inclusión y consolidar el Pride Medellín como un escenario cultural, político y ciudadano de alto impacto local, nacional e internacional.

Bajo el liderazgo del equipo de comunicaciones, se desarrolló una estrategia integral que articuló producción digital, monitoreo mediático, construcción narrativa e identidad institucional, permitiendo transformar la percepción pública del Pride y de las luchas LGBTIQ+ en la ciudad.

La Corporación Stonewall actualmente cuenta con los siguientes medios de comunicación en el año 2024:

FACEBOOK:

- URL: www.facebook.com/AlianzaLGBTI
- Seguidores: 35.969, (Bajo 2.35%)
- Índice de respuesta: 96%

X (anteriormente twitter):

- Nombre de usuario: @AlianzaLGBTI
- Seguidores: 4431, (Bajó 1.14%)





INSTAGRAM:

✓ Usuario: @VoluntariadoDiverso

Seguidores: 16100, (subió 16.7%)

Publicaciones: 1691, 243 más con respecto al año anterior.

✓ Usuario: @todxs.medellin

Seguidores: 3.468 (subió 42.25%)

Publicaciones: 391, 74 más con respecto al año anterior.

YOUTUBE:

✓ Nombre de usuario: Corporación Stonewall

Suscriptores: 89, (permaneció igual)

Cantidad de videos: 15 se publicó un video más con respecto al año anterior.

✓ Nombre de usuario: Alianza Social Lgbti de Antioquia

Suscriptores: 623, (bajó 0.48%)

Cantidad de videos: 64, permanece igual.

PÁGINA WEB

Dirección URL: <https://derechosmedellin.org>

Actualizada al 2025

Estrategia de Comunicaciones 2025

La estrategia se desarrolló mediante cuatro componentes principales:

1. Posicionamiento en Medios de Comunicación

Durante el Mes de la Diversidad y Pride Medellín 2025 se logró una presencia destacada en medios tradicionales de televisión, radio y prensa nacional y regional, fortaleciendo la legitimidad pública del evento y de las organizaciones sociales participantes.





Entre los principales resultados se destacan:

- ✓ transmisiones especiales y cubrimientos en vivo realizados por Telemedellín y Teleantioquia,
- ✓ reconocimiento mediático del Pride Medellín como una de las movilizaciones sociales más importantes del país,
- ✓ ampliación del alcance nacional mediante medios radiales y plataformas informativas,
- ✓ posicionamiento del evento bajo narrativas de convivencia ciudadana, cultura y derechos humanos.

La cobertura mediática permitió trasladar el relato del Pride desde una mirada exclusivamente festiva hacia un reconocimiento como ejercicio de ciudadanía, participación democrática y defensa de derechos.

2. Estrategia Digital y Ecosistema Transmedia

Las plataformas digitales se consolidaron como el principal canal de interacción ciudadana y movilización social.

Se implementaron estrategias de contenido orientadas a la participación activa de la ciudadanía, incluyendo:

- ✓ producción audiovisual con tomas aéreas y contenidos inmersivos,
- ✓ transmisiones en vivo durante las jornadas principales,
- ✓ difusión permanente de programación territorial,
- ✓ lanzamiento de la canción oficial Sentir Multicolor,
- ✓ posicionamiento de hashtags institucionales #PrideMedellin2025 y #LaVidaEsDeColores.

3. Construcción Narrativa e Incidencia Cultural

La estrategia comunicacional permitió consolidar una transición narrativa del Pride Medellín, posicionándolo como:





- ✓ plataforma de memoria social,
- ✓ escenario de defensa de derechos humanos,
- ✓ espacio cultural de integración ciudadana,
- ✓ movilización social legítima y segura.

Bajo el lema “La vida es de colores”, la comunicación institucional logró permear la agenda pública local, promoviendo mensajes de inclusión, respeto y reconocimiento de las diversidades.

Se destacó especialmente:

- ✓ el enfoque interseccional con visibilización de personas con discapacidad y adultos mayores trans,
- ✓ la descentralización territorial de las actividades del orgullo,
- ✓ la articulación entre sociedad civil, administración pública y sector privado.

4. Monitoreo Mediático y Análisis Cualitativo

El seguimiento sistemático a medios permitió evaluar avances significativos en:

- ✓ uso progresivo de lenguaje inclusivo,
- ✓ representación digna de identidades diversas,
- ✓ reconocimiento del Pride como evento seguro y organizado,
- ✓ validación institucional del acompañamiento público.

Los reportes periodísticos resaltaron balances positivos de convivencia ciudadana y ausencia de incidentes de orden público, fortaleciendo la legitimidad social del evento.



Fortalecimiento de la Identidad Institucional y Reestructuración Comunicacional

Durante el año 2025, la Corporación Stonewall adelantó un proceso integral de modernización comunicacional orientado a consolidar su crecimiento organizativo y fortalecer su posicionamiento institucional.

Actualización de Imagen Corporativa

Se desarrolló un proceso de reestructuración de la identidad visual institucional que incluyó:

- ✓ rediseño del logotipo corporativo,
- ✓ actualización de elementos gráficos institucionales,
- ✓ definición de línea estética y narrativa visual,
- ✓ consolidación de una identidad alineada con los principios de diversidad, inclusión y derechos humanos.

Este proceso permitió fortalecer el reconocimiento público de la organización y garantizar coherencia visual en eventos, campañas y comunicaciones oficiales.

Manual de Marca Institucional

Se diseñó y adoptó el Manual de Marca de la Corporación Stonewall, estableciendo lineamientos técnicos para el uso adecuado de la identidad visual institucional, aplicaciones gráficas, tipografías y piezas comunicacionales.

Este instrumento permitió estandarizar la comunicación organizacional y fortalecer la presentación institucional ante aliados estratégicos, entidades públicas y cooperación internacional.





Manual de Manejo de Redes Sociales

Como parte del fortalecimiento digital, se creó el Manual de Gestión y Manejo de Redes Sociales, definiendo:

- ✓ protocolos de publicación,
- ✓ tono comunicacional institucional,
- ✓ lineamientos de interacción con audiencias,
- ✓ estrategias de respuesta ante crisis digitales,
- ✓ buenas prácticas para posicionamiento de contenidos.

Este proceso profesionalizó la presencia digital de la corporación y optimizó la gestión comunicacional durante el Pride Medellín y demás acciones institucionales.

Resultados e Impacto Comunicacional

- ✓ Consolidación del Pride Medellín como hito de movilización social nacional.
- ✓ Transformación del enfoque mediático hacia narrativas basadas en derechos humanos.
- ✓ Amplificación del mensaje LGBTIQ+ hacia audiencias generales de ciudad.
- ✓ Posicionamiento del lema “La vida es de colores” en la agenda pública.
- ✓ Fortalecimiento de la imagen institucional de la Corporación Stonewall.
- ✓ Profesionalización del sistema comunicacional organizativo.
- ✓ Incremento del alcance digital y participación ciudadana.





Población Beneficiada

- ✓ **Beneficiarios directos:** 110.000 personas participantes en la Marcha LGBTQ+ Medellín 2025.
- ✓ **Beneficiarios indirectos estimados:** 1.500.000 personas impactadas mediante transmisiones televisivas, plataformas digitales, medios de comunicación y exposición mediática regional.

3.1.3. INCIDENCIA PÚBLICA

La Corporación Stonewall ha consolidado una participación permanente en escenarios institucionales de ciudad como estrategia fundamental para la defensa de los derechos humanos, la incidencia política y la representación de las poblaciones LGBTQ+ y juventudes diversas en espacios de toma de decisiones públicas.

Esta línea se desarrolla a partir de la participación activa en instancias formales de diálogo ciudadano, consejos consultivos y escenarios de construcción de política pública, permitiendo posicionar agendas sociales relacionadas con diversidad sexual, juventudes, paz territorial y garantías de derechos.

Durante la vigencia 2025, la corporación mantuvo una participación constante y responsable en los siguientes espacios de incidencia:

Consejo Consultivo LGBTI de Medellín

La Corporación Stonewall continuó su participación activa dentro del Consejo Consultivo LGBTI de Medellín, instancia de participación ciudadana creada en el marco de la Política Pública LGBTI del Distrito.





Durante el año, representantes de la corporación asistieron de manera permanente a las sesiones ordinarias y extraordinarias convocadas por la institucionalidad, aportando insumos técnicos, comunitarios y políticos orientados al fortalecimiento de las acciones públicas dirigidas a la garantía de derechos de las personas LGBTIQ+.

Asimismo, integrantes de la organización ejercieron representatividad sectorial y territorial dentro del Comité Municipal de Diversidades Sexuales e Identidades de Género, contribuyendo al seguimiento de la implementación de la política pública y promoviendo el diálogo entre sociedad civil e institucionalidad.

La participación sostenida en este escenario ha permitido consolidar un ejercicio de control social, interlocución institucional y construcción colectiva de agendas ciudadanas en favor de la población diversa.

Consejo Territorial de Paz — CONPAZ

Desde el año 2019, la Corporación Stonewall participa activamente en el Consejo Territorial de Paz, Reconciliación y Convivencia (CONPAZ), espacio orientado a la promoción de la cultura de paz, la convivencia ciudadana y la participación social en la construcción de territorios incluyentes.

Durante el año 2025 se mantuvo la representación de la población LGBTIQ+ a cargo de Sebastián Arenas Grisales, participando en las sesiones ordinarias y espacios de trabajo convocados por el Consejo.

En este escenario se promovieron reflexiones y aportes relacionados con:

- ✓ inclusión de enfoques diferenciales,



- ✓ reconocimiento de las diversidades sexuales y de género en procesos de paz territorial,
- ✓ prevención de violencias,
- ✓ fortalecimiento de la convivencia y la participación comunitaria.

La presencia constante en CONPAZ reafirma el compromiso institucional con la construcción de paz desde la diversidad y el reconocimiento de las poblaciones históricamente excluidas.

Consejo Distrital de Juventudes

En el marco del fortalecimiento de la participación juvenil y la incidencia política de nuevas generaciones, la Corporación Stonewall continuó su participación en el Consejo Distrital de Juventudes de Medellín a través de la Consejería Colectiva TODXS.

Durante la vigencia 2025, este espacio permitió consolidar la representación de juventudes diversas dentro de la institucionalidad distrital, participando activamente en sesiones ordinarias, mesas técnicas y escenarios de articulación interinstitucional orientados al seguimiento de las políticas públicas de juventud.

Desde este escenario se promovieron agendas relacionadas con:

- ✓ participación democrática juvenil,
- ✓ derechos humanos y diversidad sexual,
- ✓ prevención de violencias hacia juventudes,
- ✓ salud mental juvenil,
- ✓ fortalecimiento del liderazgo social joven.

La participación en el Consejo Distrital de Juventudes permitió posicionar las voces de jóvenes LGBTIQ+ en debates públicos de ciudad, aportando a la construcción de políticas más incluyentes y fortaleciendo el ejercicio democrático desde las juventudes organizadas.

Resultados de Incidencia 2025

- ✓ Participación activa en todos los espacios institucionales convocados.
- ✓ Representación continua de población LGBTIQ+ y juventudes diversas en escenarios de decisión pública.
- ✓ Aportes comunitarios a la implementación de políticas públicas de diversidad sexual, juventud y paz.
- ✓ Fortalecimiento del control social ciudadano y la interlocución con la administración distrital.
- ✓ Posicionamiento de la Corporación Stonewall como actor social y político de ciudad.

3.1.4. SALUD

Durante la vigencia 2025, la Corporación Stonewall continuó fortaleciendo su línea estratégica de salud, con énfasis en la promoción de la salud sexual, la prevención combinada del VIH y la incidencia comunitaria en Medellín y el departamento de Antioquia.

En articulación con organizaciones sociales, comunitarias e instituciones aliadas, se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades comunitarias, la reducción del estigma y la discriminación asociadas al VIH, así como la promoción del acceso oportuno a servicios de prevención, diagnóstico y atención integral.

Uno de los principales hitos del periodo fue la ejecución de la iniciativa CONVIHVE 3.0 – Laboratorio Diverso para la VIHDA, una estrategia territorial y pedagógica enfocada en hombres que tienen sexo con hombres (HSH), personas migrantes y otras poblaciones clave en Medellín. Esta iniciativa permitió consolidar procesos de formación comunitaria con liderazgos pares de diferentes comunas y territorios del área metropolitana, promoviendo herramientas para la gestión local de la respuesta al VIH.

A través de esta estrategia se desarrollaron procesos formativos en temas como:

- ✓ VIH desde una perspectiva comunitaria y de derechos
- ✓ rutas de acceso al sistema de salud
- ✓ prevención combinada
- ✓ PrEP y PEP
- ✓ autocuidado y placer
- ✓ estigma, discriminación y xenofobia
- ✓ participación local e incidencia territorial

Asimismo, se impulsaron acciones de incidencia comunitaria mediante reuniones territoriales en distintas comunas de Medellín, articulando liderazgos sociales, ediles, mesas de diversidad y actores comunitarios para posicionar el VIH como un asunto de salud pública y desarrollo local.

Como parte de las acciones de promoción y prevención, también se realizaron actividades pedagógicas y de sensibilización comunitaria, entre ellas la Carpa del Cuidado – Laboratorio Diverso Móvil, espacio que integró tamizaje, educación comunitaria y expresiones culturales para fortalecer mensajes de prevención y autocuidado en la ciudad.

De igual manera, la Corporación mantuvo su participación en escenarios nacionales y locales de articulación, incluyendo redes de organizaciones de

base comunitaria y espacios estratégicos de incidencia relacionados con la respuesta al VIH.

Monitoreo Liderado por la Comunidad

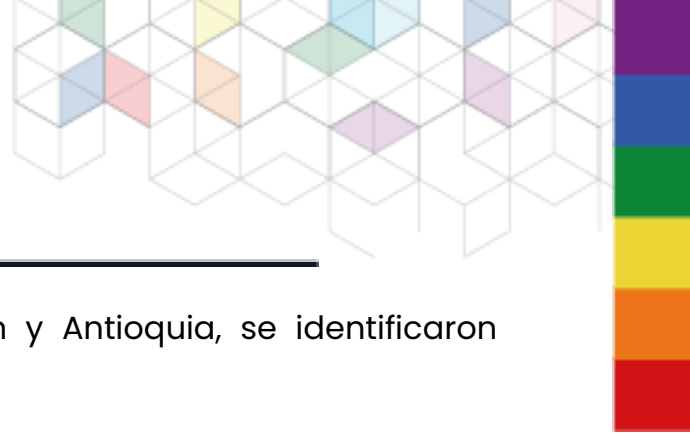
A finales de 2024 y con desarrollo durante 2025, la Corporación Stonewall consolidó su participación en la estrategia de Monitoreo Liderado por la Comunidad (MLC), ejecutada por la Fundación ANCLA en el marco del proyecto nacional de ampliación de la respuesta al VIH.

En la ciudad de Medellín, la Corporación tuvo un papel fundamental en la implementación territorial del proceso, aportando al levantamiento de información, acompañamiento comunitario y análisis de barreras en el acceso a servicios de salud para personas que viven con VIH y poblaciones clave.

El equipo territorial en Medellín estuvo conformado por liderazgos y profesionales vinculados a la Corporación Stonewall, quienes participaron en la recolección de encuestas, grupos focales y espacios de análisis comunitario.

La estrategia permitió recoger percepciones directas de las personas usuarias sobre cinco dimensiones clave de los servicios de salud:

- ✓ aseguramiento
- ✓ disponibilidad
- ✓ accesibilidad
- ✓ aceptabilidad
- ✓ calidad percibida



Entre los principales hallazgos para Medellín y Antioquia, se identificaron barreras relacionadas con:

- ✓ demoras en asignación de citas
- ✓ dificultades en el suministro oportuno de antirretrovirales
- ✓ barreras administrativas en EPS e IPS
- ✓ experiencias de estigma y discriminación en los servicios
- ✓ limitaciones en el acceso a información sobre PrEP y PEP
- ✓ insuficiente garantía de confidencialidad

Especial relevancia tuvieron los hallazgos cualitativos relacionados con el trato humanizado, la necesidad de fortalecer la atención diferencial para poblaciones clave y la persistencia de barreras institucionales que afectan la continuidad en la atención integral.

Este ejercicio de monitoreo fortaleció la capacidad de incidencia de la Corporación Stonewall en Medellín, aportando evidencia comunitaria para la interlocución con actores institucionales y la construcción de planes de mejora orientados al cierre de brechas en la atención del VIH.

Asimismo, el MLC consolidó una apuesta metodológica centrada en la voz de las comunidades, promoviendo la participación activa de personas usuarias en la evaluación de la calidad de los servicios y en la formulación de acciones de incidencia política basadas en evidencia.





3.1.5. ECONÓMICA

Esta línea es fundamental para garantizar el funcionamiento, la sostenibilidad y la proyección institucional de la Corporación Stonewall, y se concibe desde la gestión de recursos, la cooperación interinstitucional y la consolidación de alianzas estratégicas con actores públicos, privados y de cooperación.

En este sentido, durante la vigencia 2025 se avanzó en la consolidación de procesos de articulación que fortalecieron la capacidad operativa y financiera de la organización, permitiendo dar continuidad a las acciones misionales desarrolladas en favor de las personas LGBTIQ+ en Medellín y Antioquia.

Al cierre del presente informe se expone el balance de resultados financieros correspondientes al año 2025, en el que se detallan los ingresos, egresos, fuentes de financiación y principales resultados de la gestión económica institucional.

Cooperación internacional

La Corporación Stonewall continuó siendo miembro activo de InterPride, participando en la Asamblea General de Miembros y en la Conferencia Mundial 2025, desarrollada de manera virtual. Este escenario permitió fortalecer la articulación con organizaciones internacionales, empresas, actores estratégicos y marcas del sector comercial, ampliando oportunidades de cooperación y potenciando el impacto institucional de la Corporación con las personas LGBTIQ+.

Adicionalmente, se participó de manera presencial en el WorldPride 2025, realizado en Washington, D.C., espacio internacional que favoreció el intercambio de experiencias, la visibilización del trabajo territorial de la organización y la consolidación de nuevas redes de relacionamiento y cooperación.





Cooperación No Gubernamental

De igual manera, varias de las actividades desarrolladas durante la vigencia fueron posibles gracias al apoyo solidario de empresas aliadas, personas naturales y procesos de articulación con otras estrategias y organizaciones sociales de la ciudad de Medellín, mencionadas en apartados anteriores de este informe, lo cual reafirma la confianza y el reconocimiento del trabajo comunitario e institucional de la Corporación.

Alianzas estratégicas

Durante el año 2025 se dio continuidad al trabajo conjunto con aliados estratégicos del sector público y académico, fortaleciendo relaciones institucionales con la Enterritorio, Alcaldía de Medellín, la Gobernación de Antioquia y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, entre otras entidades, con el propósito de impulsar acciones conjuntas en favor de los derechos, la inclusión y el bienestar de las personas LGBTIQ+,

3.1.6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

a Corporación Stonewall continúa en el proceso de consolidación y fortalecimiento de su sistema de información institucional, entendido como una herramienta fundamental para el adecuado seguimiento, monitoreo y evaluación de la gestión corporativa, así como para la toma de decisiones basadas en evidencia.

Durante la vigencia 2025 se avanzó en la estructuración de instrumentos y procedimientos orientados a mejorar la organización, trazabilidad y gestión de la información institucional, logrando importantes avances en materia de sistematización y estandarización documental.





Entre los principales resultados alcanzados se destacan:

- ✓ la unificación de formatos institucionales para actas, listados de asistencia y soportes de participación, favoreciendo la estandarización de los procesos administrativos y de gestión;
- ✓ la publicación y adopción de membretes corporativos oficiales para el uso institucional en comunicaciones, informes y documentos formales;
- ✓ la formulación y adopción de la política de tratamiento de datos personales, en cumplimiento de la normativa de Habeas Data y la protección de la información de las personas vinculadas a los procesos de la Corporación.
- ✓ la adopción de sistemas de información administrativa, contable y de facturación, orientados al registro financiero, control presupuestal y sistematización organizada de los recursos económicos, permitiendo mejorar la trazabilidad de ingresos, egresos y soportes contables de la Corporación.

Estos avances contribuyen al fortalecimiento organizacional y a la consolidación de mecanismos de seguimiento y evaluación que permiten mejorar la calidad de la información, la transparencia institucional y la sostenibilidad de los procesos desarrollados.





4. FINANZAS

Durante la vigencia 2025, la Corporación Stonewall consolidó un proceso de fortalecimiento financiero orientado a la sostenibilidad institucional, la diversificación de ingresos y la reinversión social en las comunidades acompañadas.

Ingresos

Los ingresos totales de la Corporación Stonewall durante el año 2025 ascendieron a \$174.894.824, provenientes de diferentes fuentes asociadas al cumplimiento del objeto social institucional.

Estos ingresos se distribuyeron de la siguiente manera:

- ✓ Donaciones: \$47.837.233
- ✓ Ingresos por actividades ordinarias: \$135.257.591
- ✓ Membresías: \$1.800.000

En comparación con vigencias anteriores, se evidencia una disminución en el volumen de donaciones, acompañada de un incremento significativo en los ingresos derivados de la actividad misional, resultado del fortalecimiento de procesos de gestión, ejecución de proyectos sociales, actividades culturales, acciones comunitarias y estrategias de autosostenibilidad institucional.

Este comportamiento financiero refleja una transición progresiva hacia un modelo organizacional con mayor capacidad de generación de recursos propios.





Egresos

Durante la vigencia 2025, los egresos institucionales alcanzaron un total de \$165.916.028

El rubro de gastos generales representó aproximadamente el 96% del total del egreso, debido a que a través de este componente se financiaron directamente:

- ✓ La ejecución de proyectos sociales y comunitarios.
- ✓ Procesos territoriales LGBTIQ+.
- ✓ Actividades culturales y pedagógicas.
- ✓ Acciones de incidencia social y participación ciudadana.
- ✓ Operación administrativa necesaria para el cumplimiento del objeto social.

Lo anterior demuestra que la mayor parte de los recursos ejecutados se orientaron directamente al desarrollo programático y misional de la organización.

Resultados financieros y reinversión social

Como resultado del ejercicio financiero de la vigencia 2025, la Corporación Stonewall presentó un balance positivo, cuyos excedentes y patrimonio corporativo fueron reinvertidos integralmente en el fortalecimiento institucional y en las comunidades intervenidas, conforme a la naturaleza sin ánimo de lucro de la entidad.

La reinversión permitió:

- ✓ Sostener procesos comunitarios permanentes.
- ✓ Fortalecer capacidades organizativas territoriales.



- ✓ Ampliar el alcance de acciones sociales, culturales y de incidencia pública.
- ✓ Consolidar estrategias de participación ciudadana LGBTIQ+.

Financiadores

La Corporación Stonewall financia su operación mediante:

- ✓ Recursos derivados de la ejecución de actividades en el marco de su objeto social.
- ✓ Donaciones realizadas por personas naturales y jurídicas en Colombia.
- ✓ Alianzas estratégicas y procesos colaborativos con actores sociales e institucionales.

Para la vigencia 2025, la organización adoptó formalmente la Política Corporativa de Donaciones, instrumento que fortalece la transparencia, trazabilidad y gestión responsable de los aportes recibidos, permitiendo mejorar la confianza institucional y proyectar nuevas oportunidades de cooperación.

Estados financieros

Como soporte del presente informe, se anexan los siguientes documentos financieros elaborados bajo estándares contables vigentes

- ✓ Estado de Situación Financiera.
- ✓ Estado de Resultados.
- ✓ Estado de Flujo de Efectivo.
- ✓ Estado de Cambios en el Patrimonio.

Estos documentos reflejan la realidad económica y financiera de la Corporación Stonewall durante la vigencia 2025 y garantizan el cumplimiento de los principios de transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas institucional.

Para la vigencia 2026, la Corporación Stonewall proyecta fortalecer la sostenibilidad financiera, ampliar alianzas estratégicas nacionales e internacionales, consolidar la línea de salud comunitaria y expandir su capacidad de incidencia política en juventudes y derechos humanos.

Asimismo, se plantea como prioridad la profesionalización de los sistemas de información, el fortalecimiento del monitoreo institucional y la expansión territorial de sus procesos comunitarios en Medellín y Antioquia.



Estado de Situación Financiera.

CORPORACIÓN STONEWALL NIT: 900.930.113-9 ESTADO DE SITUACION FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 (EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS)					
ACTIVO					
		2025	2024	DIFERENCIA	%
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE A E.	NOTA 4	18,946,050	18,892,116	53,934	0%
Bancolombia Cta Ahorros 854309846		18,946,050	18,892,116	53,934	0%
CUENTAS POR COBRAR	NOTA 5	15,071,524	42,911,109	-27,839,585	-65%
Cientes		5,905,000	41,944,212	-36,039,212	-86%
Cxc Asociados		8,779,524	-	8,779,524	100%
Anticipos y avances		387,000	966,897	-579,897	100%
TOTAL DEL ACTIVO CORRIENTE		34,017,574	61,803,225	-27,785,651	-45%
TOTAL DEL ACTIVO		34,017,574	61,803,225	-27,785,651	-45%
PASIVO					
CUENTAS POR PAGAR	NOTA 6	5,512,002	38,432,679	-32,920,677	-86%
Honorarios		-	325,000	(325,000)	-100%
Costo y Gastos por Pagar		-	-	-	100%
Cxp Asociados		-	34,106,610	(34,106,610)	-100%
Retencion En La Fuente		339,000	76,000	263,000	346%
Impuestos al valor agregado - IVA		4,269,766	3,263,000	1,006,766	31%
Impuesto De Renta		903,236	662,069	241,167	36%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		5,512,002	38,432,679	-32,920,677	-86%
TOTAL PASIVO		5,512,002	38,432,679	-32,920,677	-86%
PATRIMONIO					
Resultado Anteriores Inversión Social		23,370,546	6,226,498	17,144,048	275%
Resultado Integral Inversión Social		5,135,026	17,144,048	-12,009,022	-70%
TOTAL PATRIMONIO	NOTA 7	28,505,571	23,370,546	5,135,025	22%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		34,017,574	61,803,225	-27,785,651.23	-45%
 SEBASTIAN ARENAS GRISALES CC 1.037.641.417 REPRESENTANTE LEGAL		 ALEXANDER A. ECHAVARRIA JARAMILLO CC 8.026.860 CPT MAT 150828 T CONTADOR PUBLICO			





Estado de Resultados

CORPORACIÓN STONEWALL NIT: 900.930.113-9 ESTADO DE RESULTADOS Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 (EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS)				
	2025	2024	DIFERENCIA	%
DONACIONES FV	2,400,000	167,620,000	-165,220,000	-99%
SERVICIOS GRAV FV	135,257,591	49,926,198	85,331,393	171%
DONACIONES	45,437,233	35,827,151	9,610,082	27%
MEMBRESIAS	1,800,000	-	1,800,000	100%
DEVOLUCION EN VENTAS	(10,000,000)	(14,400,000)	4,400,000	-31%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS	NOTA 8 174,894,824	238,973,349	-64,078,525	-27%
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION				
GASTOS DEL PERSONAL	NOTA 9 -	95,200	-95,200	-100%
Seguridad Social	-	95,200	-95,200	-100%
GASTOS GENERALES	NOTA 9 165,916,028	217,035,178	-51,119,150	-24%
Honorarios	5,442,216	4,338,888	1,103,328	25%
Impuestos	2,336,536	783,038	1,553,498	198%
Arrendamientos	-	3,563,318	-3,563,318	-100%
Contribuciones y Afiliaciones	-	1,295,200	-1,295,200	-100%
Seguros	36,000	-	36,000	100%
Temporales	83,560,700	-	83,560,700	100%
Asistencia Técnica y Apoyo Admon	-	327,732	-327,732	-100%
Procesamiento de Datos	1,505,733	406,612	1,099,121	270%
Servicios Públicos	156,587	20,000	136,587	683%
Transportes, Fletes y Acarreos	-	8,530,000	-8,530,000	-100%
Publicidad	16,363,000	19,740,529	-3,377,529	100%
Otros Servicios	4,738,569	101,050,770	-96,312,201	-95%
Gastos Legales	550,100	505,200	44,900	9%
Mantenimiento y Reparaciones	2,611,324	3,830,953	-1,219,629	-32%
Adecuaciones e Instalaciones	436,034	-	436,034	100%
Alojamiento y Manutención	-	451,345	-451,345	-100%
Gastos de Viajes	4,029,766	1,221,700	2,808,066	230%
Comisiones	3,752	-	3,752	100%
Libros Suscripciones, Periodicos y Revistas	-	78,798	-78,798	-100%
Elementos de Aseo y Cafetería	3,872,484	6,422,791	-2,550,307	-40%
Útiles, Papelería y Fotocopias	373,133	10,441,438	-10,068,305	-96%
Combustible y Lubricantes	-	128,061	-128,061	-100%
Casino y Restaurante	7,778,408	28,952,819	-21,174,411	-73%
Parqueadero	536,724	377,311	159,413	42%
Otros Gastos Diversos	6,484,262	24,568,675	-18,084,413	-74%
Alimentación Eventos	228,834	-	228,834	100%
Gtos Discoteca Bunker	24,871,866	-	24,871,866	100%
	165,916,028	217,130,378	-51,214,350	-24%
EXCEDENTE OPERACIONAL	8,978,796	21,842,971	(12,864,175)	-59%
INGRESOS NO OPERACIONALES	11,403	11,160	-3,948,274	2%
Intereses	10,580	8,854	1,726	19%
Ajuste al peso	823	2,306	-1,483	-64%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	11,403	11,160	-3,948,274	2%
GASTOS NO OPERACIONALES	NOTA 10 3,338,937	4,048,014	-709,077	-18%
Gastos bancarios	184,761	169,817	14,944	9%
Comisiones bancarias	7,300	22,646	-15,346	-68%
Intereses por Mora	12,000	370,600	-358,600	-97%
Multas Sanciones Y Litigios	-	380,000	-380,000	-100%
Impuestos Asumidos	1,997,686	1,827,914	169,772	9%
Gravamen Al Movimiento Financiero	1,131,386	1,090,416	40,970	4%
Ajuste al peso	5,803	721	5,082	705%
Ctos y Gtos no deducibles	-	185,900	-185,900	-100%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	3,338,937	4,048,014	-528,260	-18%
RESULTADO DEL EJERCICIO ANTES DE IMPTO	5,651,262	17,806,117	-16,103,372	-68%
IMPUESTO DE RENTA	516,236	662,069	-145,833	-22%
EXCEDENTE NETO CONTABLE	5,135,026	17,144,048	-15,957,539	-70%
 SEBASTIAN ARENAS GRISALES CC 1.037.641.417 REPRESENTANTE LEGAL  ALEXANDER A. ECHAVARRIA JARAMILLO CC 8.026.860 CPT MAT 150828 T CONTADOR PUBLICO				



Estado de Flujo de Efectivo.

CORPORACIÓN STONEWALL	
NIT: 900.930.113-9	
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025	
(EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS)	
UTILIDAD DEL EJERCICIO	5,651,262
PARTIDAS DE NO AFECTAN EL EFECTIVO	
Depreciaciones	0
EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES	5,651,262
CAMBIOS EN PARTIDAS OPERACIONALES	
Menos aumento por cuentas por cobrar	27,839,585
Mas aumento de cuentas por pagar	-32,920,677
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	-5,081,091
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	
Mas disminución inversión social	0
Mas disminución en gastos pagados por anticipado	0
Mas disminución en el activo fijo	0
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	0
Aumento del efectivo del periodo	570,240
EFFECTIVO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024	18,892,116
EFFECTIVO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025	18,946,050
 SEBASTIAN ARENAS GRISALES CC 1.037.641.417 REPRESENTANTE LEGAL  ALEXANDER A. ECHAVARRIA JARAMILLO CC 8.026.860 CPT MAT 150828 T CONTADOR PUBLICO	

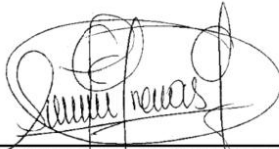




Stonewall
Corporación cultural



Estado de cambios en el patrimonio

CORPORACIÓN STONEWALL		
NIT: 900.930.113-9		
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025		
(EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS)		
PATRIMONIO LIQUIDO A DICIEMBRE 31 DE 2025		28,505,571
CAPITAL	0	
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	23,370,546	
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO	5,135,026	
PATRIMONIO LIQUIDO A DICIEMBRE 31 DE 2024		23,370,546
CAPITAL	0	
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	6,226,498	
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO	17,144,048	
DIFERENCIA		5,135,025
INCREMENTO EN:		
CAPITAL	0	
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	17,144,048	
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO	-12,009,022	
	5,135,025	
		
SEBASTIAN ARENAS GRISALES		ALEXANDER A. ECHAVARRIA JARAMILLO
CC 1.037.641.417		CC 8.026.860
REPRESENTANTE LEGAL		CPT MAT 150828 T
		CONTADOR PUBLICO

+57 314 336 0111

Cra. 43 N 56-25 Of. 101, Med.



corporacionstonewall@gmail.com
stonewall@derechosmedellin.org



www.derechosmedellin.org
NIT: 900.930.113-9